



DELIBERA n° 124 del 22.6.2011

Ufficio Destinatario: Personale

**VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI P.O. E SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI.**

L'anno duemilaundici ed il giorno ventidue del mese di giugno alle ore 8.30 nella sede del Comune di Reggello si è riunita la Giunta Municipale sotto la presidenza del Sig. Sergio Benedetti – Sindaco e con l'intervento degli Assessori: Benucci Cristiano, Babini Maria Pia, Faina Valter, Guerri Paolo, Natali Vilma, Tirinnanzi Fabio.

Risulta assente, sebbene debitamente convocato, l'Assessore Bruschetini Daniele.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa Elena Di Gisi, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000.

**LA GIUNTA**

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II "Il ciclo di gestione della performance", art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

CONSIDERATO che il comma 1, dell'art. 7 sopra richiamato, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Protocollo di Intesa, sottoscritto in data 29/04/2011, con il quale i Comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e San Godenzo e l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, stabiliscono di dare attuazione in modo omogeneo alle disposizioni contenute nei Tit. II e III del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, stabilendo altresì di conferire, per l'attuazione di quanto sopra, apposita delega all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che, conseguentemente, viene individuata quale Ente Responsabile;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 67 del 13/04/2011, con la quale si approvava l'adesione al Protocollo di Intesa di cui sopra;

CONSIDERATO che all'art. 5 del Protocollo di Intesa si stabilisce che, fermi restando gli obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza del Protocollo stesso, per lo svolgimento delle attività previste, l'Unione di Comuni potrà avvalersi di:

- personale interno, in propria dotazione;
- personale degli altri Enti partecipanti;
- competenze esterne;

CONSIDERATO che la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa ha ritenuto opportuno, almeno nella prima fase di applicazione del D. Lgs. 150/2009, avvalersi anche di competenze esterne per governare l'intero processo di valutazione e controllo



# COMUNE DI REGGELLO

PROVINCIA DI FIRENZE

strategico, fissando i parametri di controllo, cioè gli indicatori che permettono di tradurre e definire in termini misurabili gli obiettivi da raggiungere e su cui attuare poi il controllo;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio competente dell'U.C. Valdarno e Valdisieve n. 256 del 31/05/2011 con la quale si aderiva alla proposta pervenuta dalla Cartesio Solution s.r.l. con sede legale a Agropoli (SA) per lo svolgimento dei seguenti servizi da parte della stessa Società:

1. assicurare, con il supporto delle altre figure ed organismi previsti dalla legge e dai regolamenti, il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alla singola Amministrazione nel suo complesso, alle strutture di massima dimensione di ogni ente, individuate dal regolamento di organizzazione;
2. elaborare e proporre il sistema di misurazione e valutazione della performance, che dovrà essere approvato dalle singole Giunte, garantendo che esso sia improntato al principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
3. assistere i soggetti preposti all'implementazione del ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi di processo:
  - definizione e assegnazione degli obiettivi (strategici e operativi da raggiungere);
  - misurazione della performance organizzativa e individuale;
  - monitoraggio in corso di esercizio;
  - valutazione della performance organizzativa e individuale;
  - rendicontazione dei risultati;

VISTO il documento trasmesso dalla Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con nota Prot. n. 4038/8 del 17/06/2011 recante lo schema del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti del Comune di Reggello, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il documento di cui sopra è stato predisposto dalla Società Cartesio Solution s.r.l. in collaborazione con la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa;

ATTESO che l'adozione del nuovo Sistema di Valutazione, obbligatorio ai sensi della sopracitata norma, consente di uniformare il sistema nei Comuni che fanno parte dell'Unione e che aderiscono al Protocollo, con evidenti benefici che potranno derivare alle politiche di gestione del personale;

DATO ATTO che del predetto sistema di valutazione si procederà a dare adeguata informazione alla R.S.U. attraverso la trasmissione del documento qui allegato;

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica espresso sul presente provvedimento dal Responsabile del Settore Affari Generali e il parere favorevole in merito alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n°267;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI,

## DELIBERA

1. per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di approvare il nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa



# COMUNE DI REGGELLO

PROVINCIA DI FIRENZE

- e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, da adottarsi ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150 del 2009;
2. di trasmettere l'allegato documento alla R.S.U. dell'Ente;
  3. di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, del D. L.vo 18.08.2000 n.267.

LA GIUNTA

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.L.vo 18.8.2000 n.267.

--- o ---