

ACCORDO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA RELATIVO ALL'ANNO 2008.

A seguito della deliberazione n. 206 del 28.10.2009, con la quale la Giunta Comunale, preso atto del parere favorevole espresso in data sull'ipotesi di C.C.D.I. dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di Accordo Integrativo Decentrato – Parte Economica 2008 per il personale dipendente,

Il giorno 29 (ventinove) del mese di ottobre dell'anno DUEMILANOVE (2009), nel Palazzo comunale alle ore 9,00 si sono incontrati:

La Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Vice Segretario Dott. Simone Piccioli e dal Dott. Stefano Benedetti Responsabile Settore Finanziario

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Masi Simone

UIL- Funzione pubblica – Dei Silvano

Rappresentanza Sindacale Unitaria.

- Sig.ra Cannoni Daniela

- Sig. Minguzzi Daniele

- Sig. Tognaccini Marco

- Sig. Rotini Roberto

- Sig. Cellai Pier Luigi

Per quanto previsto e disciplinato dall'art. 15 comma 5 del C.N.N.L., come integrato dall'art. 31 comma 3 del C.C.N.L. del 22/1/2004, il Comune di Reggello ha attivato negli anni precedenti e consolidato nel corso del 2008 una attività finalizzata alla creazione di nuovi servizi e al miglioramento/ampliamento di quelli esistenti così riassumibile anche in termini di costo finanziario:

- Consolidamento della esperienza di un ufficio relazioni con il pubblico aperto il sabato mattina, dislocato in quattro servizi comunali: Servizi Demografici, Urbanistica, Tributi e Lavori Pubblici, con la presenza di personale a turnazione tra i dipendenti assegnati ai suddetti servizi.
- Gestione "in house" anche per l'anno 2008, dell'attività organizzativa e di coordinamento della Mostra dell'olio, affidata negli anni precedenti, a soggetti esterni, attraverso la creazione di una unità di progetto di cui fanno parte dipendenti provenienti dai Settori Affari Generali, Sviluppo Economico e Lavori Pubblici.
- Attivazione da parte della Polizia Municipale di una attività di prevenzione specifica sul territorio finalizzata ad assicurare maggiore vivibilità e consistente nel potenziamento della attività di prevenzione attraverso il controllo del territorio con l'istituzione di vari pattugliamenti nelle zone ritenute a più alto rischio. Inoltre viene garantito un servizio di vigilanza durante lo svolgimento di manifestazioni, nei giorni festivi e in orari serali e notturni nel periodo estivo in occasione di particolari eventi, soprattutto in concomitanza con la stagione turistica di Vallombrosa..
- Consolidamento del servizio di assistenza domiciliare sociale a favore di persone anziane ultra65enni che si vengono a trovare improvvisamente in una situazione di non autosufficienza, è un servizio completamente gratuito e di immediata attivazione.

- Prosecuzione del progetto, attivato nel 2007, "Coperta di Linus", Centro diurno per ragazzi della scuola dell'obbligo, con finalità di sostegno didattico educativo. Il progetto è sostenuto finanziariamente dai quattro Comuni del Valdarno fiorentino, tra i quali il Comune di Reggello;
- Prosecuzione del servizio denominato "Punto Anziani", sportello informativo a disposizione della cittadinanza, anziani e loro famiglie, dove ricevere informazioni riguardanti i servizi socio-assistenziali, sanitari, culturali, occasioni ricreative, politiche amministrative e relative agevolazioni.
- Apertura di un nuovo servizio di asilo nido in località Pietrapiana dal 22 settembre 2008, rivolto a bambini da 6 a 36 mesi.
- Ampliamento di un servizio di pre e post scuola ad integrazione dei servizi offerti dalla scuola. Agli alunni del post scuola sono assicurati i servizi di refezione e trasporto scolastico se richiesto.
- Coordinamento del progetto di informatizzazione della gestione e dei pagamenti mensa, attivato con l'inizio dell'anno scolastico 2008-2009.
- Coordinamento per la riorganizzazione orari dei servizi del Trasporto Pubblico Locale per garantire la massima integrazione dei servizi ferro-gomma per le stazioni maggiormente utilizzate dai pendolari. L'ufficio ha curato inoltre la realizzazione e la distribuzione dei volantini promozionali differenziati per ciascuna stazione.

Per le motivazioni esposte nei punti precedenti le risorse economiche destinate ad incrementare il fondo ai sensi del sopraccitato art. 31 comma 3 sono quantificate per l'anno 2008 in € 59528,27;

Prendono atto della decurtazione dal Fondo 2008 pari a € 11836,25, relativa alle quote di salario accessorio del Personale ATA (N. 2) e idraulici (n.1), trasferiti rispettivamente al Ministero della Pubblica Istruzione in data 01.01.2000 e a Publiacqua spa con decorrenza 01.01.2002;

Le risorse decentrate per l'anno 2008 risultano negli importi di cui alla tabella qui di seguito riportata:

FONDO 2008		
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. A		76.049,24
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. B		14.228,02
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. C		10.021,79
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. G	economie led	1.766,80
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. H	Art. 37 c4 ccnl 95	3.873,43
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. J	0,52 m.s. 97	7.853,21
CCNL 1999 art. 15 c.5 (ccnl 2004 dich. cong. 14)		4.083,24
CCNL 2001 art. 4 c.1	ms. 1999 1,1	19.599,83
CCNL 2001 art. 4 c.2	anzianità personale cessato	14.516,19
Led personale trasferito		-115,35
CCNL 2003 art. 32 c. 1	ms 2001 0,62	12.902,46

CCNL 2004-2005 Art. 4 comma 1	ms 2003 0,5	9.512,92
CCNL 2006-2007 Art. 8 comma 2	ms 2005 0,6	12.200,80
CCNL 2003 art. 31 c 2 - quota fissa		196.897,79
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. E (*)	economie part-time*	4.383,83
CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. K	specifiche risorse di legge	39.763,30
CCNL 1999 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	18.122,80
quota non utilizzata anni precedenti		0,00
CCNL 1999 art. 15 c. 5	Attivazione nuovi servizi	59.528,27
salario accessorio personale trasferito		-11.720,90
CCNL 2003 art. 31 c 3 - quota variabile		110.077,30
TOTALE		306.975,09

Preso atto di quanto sopra, le parti stabiliscono quanto segue:

- di stipulare l'accordo relativo alla parte economica per l'anno 2008
- per l'anno 2008, coerentemente con quanto previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. del 1998/2001, il fondo così come quantificato in precedenza verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO	
Progressioni orizzontali	122.957,00
Indennità di comparto	41.805,27
Totale A	164.762,27
Indennità di turno	16.730,36
Indennità di lavoro festivo	4.196,46
Indennità di reperibilità	3.541,21
Indennità di rischio	8.453,40
Indennità di disagio	2.400,00
Attivazione nuovi servizi	20.000,00
maneggio valori	720,69
prestazione personale da specifiche risorse di legge	39.763,30
responsabilità u.o.	24.600,00
produttività	21.807,40
Totale B	142.212,82
A+B	306.975,09

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature at the bottom center.
 - A signature on the right side, partially overlapping the table.
 - Initials 'p' at the bottom right.

Modifiche al contratto decentrato parte normativa

c) modifiche al contratto decentrato del 24/1/2006:

- **art. 18 comma 7 del contratto decentrato del 24.01.2006, risulta così riformulato:**

Non sono considerati assenze i giorni di mancata presenza per:

- ferie
- infortunio sul lavoro e malattie professionali;
- astensione obbligatoria ante e post partum (D. Lgs. 151/00);
- permessi retribuiti per l'esercizio di funzioni di giudice popolare e per citazione a testimoniare;
- riposo compensativo e recupero lavoro straordinario;
- malattia e ricovero ospedaliero e quanto previsto dall'art. 10 del CCLN 14/09/2000;
- permessi retribuiti previsti dall'art. 19 del CCLN 06/07/95 (escluso il congedo matrimoniale e partecipazione a concorsi od esami);
- permessi riconosciuti ai sensi della L. 104/92;
- permessi sindacali (art. 12 D.P.R. 333/90);
- permessi riconosciuti per le cure dei figli (art. 17 comma 6 CCLN 14/09/2000).
- donazione sangue e midollo osseo.

- **art. 18 comma 8 del contratto decentrato del 24.01.2006, risulta così riformulato:**

In caso di assenze per malattia retribuite, verrà effettuata una decurtazione commisurata ai giorni di assenza con le seguenti modalità, con decorrenza 25 giugno 2008:

	Decurtazione
Fino a 5 giorni	0,20%
da 6 a 10 giorni	0,33%
dall 1 a 30 giorni	0,50%
oltre 31	1,00%

(es. 5 giorni= 1 giorno di decurtazione)

Le astensioni dal lavoro per maternità sia nei periodi obbligatori che in quelli facoltativi sono equiparate ai giorni di servizio.

- **All' art. 20 comma 6 del contratto decentrato del 24.01.2006, "almeno 12 mesi di anzianità" viene sostituito con "almeno 24 mesi di anzianità", a seguito art. 9 CCNL 2006-2009 – biennio economico 2006-2007.**
- d) di confermare, nell'ambito del sistema di valutazione permanente delle prestazioni ai fini dell'incentivazione del personale, gli strumenti di valutazione all'uopo adottati e utilizzati a far data dall'anno 2000.
- e) In riferimento all'art. 18 comma 3, del contratto decentrato del 24.01.2006, essendo stati individuati due progetti trasversali all'Ente per la realizzazione di obiettivi particolari, e precisamente: Gestione "in house", dell'attività organizzativa e di coordinamento della Mostra dell'olio, e progetto per il miglioramento del servizio di polizia municipale durante il periodo di maggior afflusso turistico anno 2008, una quota parte del fondo viene destinata, per l'incentivazione del personale chiamato alla realizzazione di tali progetti. Pertanto il

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

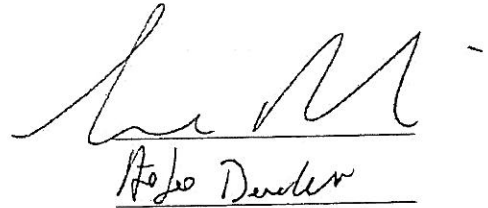
sistema di valutazione viene integrato da schede predisposte dai Funzionari Responsabili di Settore, che tengono conto di vari fattori individuali, al fine di corrispondere un compenso adeguato all'apporto dato dai dipendenti.

- f) il presente accordo, diviene efficace e produttivo di effetti giuridici una volta completato l'iter previsto dal Comma 3 dell'art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/99, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004, e accertato dal Collegio dei Revisori dei Conti la compatibilità del costo del presente accordo con i vincoli derivanti dal bilancio di previsione dell'Ente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Vice Segretario Dott. Simone Piccioli

Dott. Stefano Benedetti



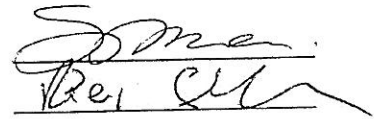
Stefano Benedetti

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.

CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Masi Simone

UIL/Enti locali - Sig. Dei Silvano



Simone Masi

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

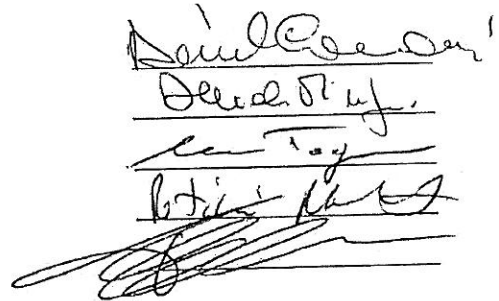
Sig.ra Cannoni Daniela

Sig. Minguzzi Daniele

Sig. Tognaccini Marco

Sig. Rotini Roberto

Sig. Cellai PierLuigi



Daniela Cannoni
Daniele Minguzzi
Marco Tognaccini
Roberto Rotini
PierLuigi Cellai