

**COMUNE DI REGGELLO**  
**Provincia di Firenze**

**ACCORDO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA RELATIVO ALL'ANNO 2012.**

Il giorno diciannove (19) del mese di febbraio (02) dell'anno DUEMILAQUATTORDICI (2014), nel Palazzo comunale alle ore 10,00 si sono incontrati:

La Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Vice Segretario Comunale – Dott. Simone Piccioli, e dal Responsabile Settore Finanziario Dott. Stefano Benedetti

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

CGIL-fp/Enti Locali: Sig. Masi Simone -

Rappresentanza Sindacale Unitaria.

- Sig. Martucci Immacolata
- Sig. Minguzzi Daniele
- Sig. Tognaccini Marco
- Sig. Rotini Roberto
- Sig. Failli Stefano

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali prendono atto:

- vista la Relazione Tecnico Finanziaria redatta dai Responsabili dei Settori Affari Generali e Finanziario, trasmessa in data 14/10/2013 al Collegio dei Revisori, e ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1/4/1999, si prende atto che sono decorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'Organo;
- vista la Delibera G.M. N. 14 del 29/01/2014 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato alla Delegazione trattante di parte pubblica.

per quanto previsto e disciplinato dall'art. 15 comma 5 del C.C.N.L.01/04/1999, come integrato dall'art. 31 comma 3 del C.C.N.L. del 22/1/2004, il Comune di Reggello ha attivato negli anni precedenti e consolidato nel corso del 2012 una attività finalizzata alla creazione di nuovi servizi e al miglioramento/ampliamento di quelli esistenti così riassumibile anche in termini di costo finanziario:

- Attivazione del servizio "Famiglia numerosa, servizi piu' leggeri", in attuazione alle azioni di sostegno sui servizi e gli interventi erogati dai Comuni nei confronti delle famiglie con quattro e piu' figli compresi i bambini e i ragazzi accolti in affidamento e adozione.
- Prosecuzione del progetto "Puntoinsieme", attivato nel 2008, volto all'assistenza continua alla persona non autosufficiente e alle loro famiglie. L'offerta dei servizi è articolata in tre distinte aree di intervento: residenziale, semiresidenziale e domiciliare, con tempi definiti e modalità di assistenza personalizzata che privilegiano il mantenimento della persona all'interno della famiglia o della propria abitazione.
- Attivazione progetto "Strade pulite", il progetto prevede da parte dell'ufficio ambiente un'attività di controllo e di interventi per rimuovere i rifiuti dai bordo strada in modo da offrire un'immagine piu' decorosa del territorio comunale, oltre a svolgere un'azione di protezione e salvaguardia dell'ambiente.
- Prosecuzione progetto "Reggellonatura", che si propone un'attività di aggiornamento del sito [www.reggellonatura.it](http://www.reggellonatura.it), dedicato alle aree Naturali protette della Foresta di Sant'Antonio e delle Balze, oltre a svolgere un'azione di informazione delle bellezze naturali del territorio reggellese e di iniziative promosse per favorire sempre piu' la sua conoscenza e il suo rispetto.

- Predisposizione da parte dell'Ufficio Sviluppo Economico della predisposizione di proposte progettuali per l'organizzazione della 40^ rassegna dell'olio extra vergine di oliva di Reggello.
- Prosecuzione da parte della Polizia Municipale di una attività di prevenzione specifica sul territorio finalizzata ad assicurare maggiore vivibilità e consistente nel potenziamento della attività di prevenzione attraverso il controllo del territorio con l'istituzione di vari pattugliamenti nelle zone ritenute a più alto rischio. Inoltre viene garantito un servizio di vigilanza durante lo svolgimento di manifestazioni, nei giorni festivi e in orari serali e notturni sia nel periodo estivo, sia in occasione di particolari eventi in tutto il territorio Comunale.
- Potenziamento da parte del Settore Lavori Pubblici, di un servizio di collaborazione con gli altri Settori interessati, (SECT, P.M.) alla realizzazione delle varie manifestazioni comunali che si svolgono nel corso dell'anno quali ad esempio per importanza Mostra dell'Olio, festa della birra, gestendo tutte le fasi di allestimento, smontaggio e predisposizione illuminazione, con il personale dell'Ente.
- Attivazione di nuove procedure elettroniche per il "servizio di prestito locale e interbibliotecario" mediante l'inserimento dell'anagrafica utenti nel programma FLUXUS e inizio della predisposizione delle tessere elettroniche individuali per gli utenti. Avvio del procedimento di apposizione di etichette elettroniche antitaccheggio sui volumi della Biblioteca.
- Attivazione progetto "Granaio della memoria": raccolta, selezione, riproduzione e acquisizione di materiale documentario in possesso di privati in modo da renderlo fruibile alla collettività e ai ricercatori. Allestimento mostra documentaria.
- Attivazione di nuova regolamentazione e nuove modalità di utilizzo di palestre scolastiche da parte delle Associazioni presenti nel territorio comunale, finalizzate allo svolgimento di attività ludico-sportive per tutta la collettività.

Per le motivazioni esposte nei punti precedenti le risorse economiche destinate ad incrementare il fondo ai sensi del sopraccitato art. 31 comma 3 sono quantificate per l'anno 2012 in € 32000,00 come da deliberazione di Giunta Municipale n. 235 del 28/11/2012;

Prendono atto della decurtazione dal Fondo 2012 pari a € 2367,25 relativa alle quote di salario accessorio del Personale ATA (N. 2) e idraulici (n.1), trasferiti rispettivamente al Ministero della Pubblica Istruzione in data 01.01.2000 e a Publiacqua spa con decorrenza 01.01.2002;

Prendono atto della decurtazione dalla quota fissa di € 5914,12 relativa alle cessazioni di personale, operata ai sensi dell'Art. 9 Comma 2/BIS D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010;

Prendono atto altresì della decurtazione di quota di produttività relativa ai dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, quantificata in € 1084,39;

Si prende atto che ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. N.150 del 2009 come modificato da D. Lgs. N.141 del 2011 le fasce di merito si applicheranno dall'emanazione del nuovo contratto collettivo di lavoro nazionale e si prende atto di quanto disposto dall'art. 19 comma 6 del D. Lgs n. 150 del 2009.

Prendono atto che con Delibera G.M. N.124 del 22/06/2011, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione permanente delle prestazioni ai fini dell'incentivazione del personale.

Le risorse decentrate per l'anno 2012 risultano negli importi di cui alla tabella qui di seguito riportata:

<b>FONDO 2012</b>		
<b>C.C.N.L. 1.4.1999</b>	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. A	76.049,24
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. B	14.228,02
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. C	10.021,79
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. G	1.766,80
	economie led	

	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. H	Art. 37 c4 ccnl 95	3.873,43
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. J	0,52 m.s. 97	7.853,21
	CCNL 1999 art. 15 c.5 (ccnl 2004 dich. cong. 14)		4.083,24
<b>C.C.N.L. 5.10.2001</b>	CCNL 2001 art. 4 c.1	ms. 1999 1,1 anzianità personale cessato	19.599,83
	CCNL 2001 art. 4 c.2		16639,52
	LED personale trasferito		-23,07
<b>C.C.N.L. 22.1.2004</b>	CCNL 2003 art. 32 c. 1	ms 2001 0,62	12.902,46
	CCNL 2003 art. 32 c. 3	ms 2001 0,5	10.405,21
<b>C.C.N.L. 9.5.2006</b>	CCNL 2004-2005 Art. 4 comma 1	ms 2003 0,5	9.512,92
<b>C.C.N.L. 11.4.2008</b>	CCNL 2006-2007 Art. 8 comma 2	ms 2005 0,6	12.200,80
	decurtazione per cessazioni Art. 9 comma 2/bis D.L.78/2010		-5.914,12
	<b>CCNL 2003 art. 31 c 2 - quota fissa</b>		<b>193.199,28</b>
<b>C.C.N.L. 1.4.1999</b>	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. E	economie part-time	
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. K	Recupero ICI	16931,21
	CCNL 1999 art. 15 c.1 lett. K	Progettazione	6046,86
	CCNL 1999 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	18.122,80
	CCNL 1999 art. 15 c. 5	Attivazione nuovi servizi	32.000,00
	salario accessorio personale trasferito		-2.344,18
	Quota produttività dipendenti assegnati Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve		-1.084,39
	<b>CCNL 2003 art. 31 c 3 - quota variabile</b>		<b>69672,30</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>262.871,58</b>

- a) per l'anno 2012, coerentemente con quanto previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. del 1998/2001 e dal CCDI del 28.11.2011, il fondo così come quantificato in precedenza verrà utilizzato come segue:


<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Progressioni orizzontali	116.655,00
Indennità di comparto	40094,00
<b>Totale A</b>	<b>156.749,00</b>
Indennità di turno	14200,00
Indennità di lavoro festivo	3282,00
Indennità di reperibilità	4469,00
Indennità di rischio	7543,00
maneggio valori	964,00

prestazione personale da specifiche risorse di legge	22978,07
responsabilità u.o.	26677,00
produttività	26009,51
<b>Totale B</b>	<b>106122,58</b>

<b>A+B</b>	<b>262871,58</b>
------------	------------------

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Vice Segretario Comunale Dott. Simone Piccioli  
 Responsabile Settore Finanziario Dott. Stefano Benedetti

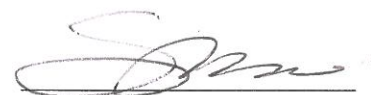

  


---

 Stefano Benedetti

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.  
 CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Masi Simone



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria


Sig.ra Martucci Immacolata

Sig. Minguzzi Daniele

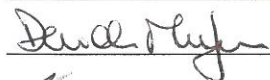
Sig. Tognaccini Marco

Sig. Rotini Roberto


Sig. Failli Stefano



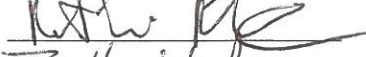

---





---




---




---



**COMUNE DI REGGELLO**  
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa _18 giugno 2013 Con Delibera G.M. N. 14 del 29/01/2014 è stata autorizzata la sottoscrizione
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i <b>2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Componenti Vice Segretario Comunale – Funzionario Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL-UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO, CISAL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <b>2012</b> .
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Trasmessa in data 14/10/2013 e trascorsi quindi giorni, non è pervenuto alcun rilievo.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con Delibera Giunta Municipale n. 235 del 28/11/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>No in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 art</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>No in quanto Amministrazione sottoposta agli obblighi previsti dai commi 1 e 3.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (preintesa)

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della illustrazione del fondo e la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n.453 del 20/12/2012

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	26009,51
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	116655,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	30458,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	26077,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	6046,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	40094,00
Somme rinviate	
Altro Recupero ICI	16.931,21
Totale	262871,58

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259\_\_ del 29/12/2010\_\_\_\_\_) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 22/06/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 235 del 28.11.2012 , a cui si rimanda, ci si attende un incremento della produttività del personale del Comune di Reggello.

Il Vice Segretario Comunale

Firmato all'originale

Dott. Simone Piccioli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 453 del 20.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	193.199,28
Risorse variabili	63.625,44
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>256.824,72</b>

Nella suddetta Determinazione non è stata indicata la quota per la progettazione pari a € 6046,86 pertanto il totale delle risorse variabili è € 69672,30 e l'ammontare del fondo è pari a € 262871,58;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 133.392,32

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.902,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	10.405,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.512,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.200,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.639,52
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.083,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	22.978,07
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	18.122,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	32.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1520779,00, per una possibilità di incremento massima di € 18122,80 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18122,80, pari al 100%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 235 del 28.11.2012 è stata stanziata una somma di € 32.000,00, necessaria per l'attivazione di nuovi servizi e miglioramento di quelli esistenti.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	2.367,18
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.914,12
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Personale assegnato a seguito di trasferimento funzioni	1.084,39
Totale riduzioni	9.365,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	156749,00
Somme regolate dal contratto	106122,58
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	262871,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 193.199,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 156749,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	193199,28	194757,63	-1558,35
Risorse variabili	69672,30	78884,10	-9211,80
Residui anni precedenti	0	0	
Totale	262871,58	273641,73	-10770,15

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: e precisamente il cap. 2343 int. 1010801, cap. 5440 int. 1090101 e cap. 1500 intervento 1010601, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 453 del 20.12.2012 è impegnato al capitolo 2343 intervento 1010801 del bilancio 2012, Cap. 150 intervento 1010601 del bilancio 2012 (Recupero ICI), mentre la quota relativa alla progettazione è impegnato all'intervento 1090101 cap.5440.

Firmato all'originale

Il Vice Segretario Comunale  
Simone Piccioli