

**COMUNE DI REGGELLO**  
**Provincia di Firenze**

**ACCORDO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA RELATIVO ALL'ANNO 2014.**

Il giorno tre (3) del mese di novembre (11) dell'anno DUEMILAQUINDICI (2015), nel Palazzo comunale alle ore 10,00 si sono incontrati:

La Delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Vice Segretario Comunale – Dott. Simone Piccioli, e dal Responsabile Settore Finanziario Dott. Stefano Benedetti

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

CGIL-fp/Enti Locali: Sig. Masi Simone -

Rappresentanza Sindacale Unitaria.

- Failli Stefano
- Formigli Grazia
- Minguzzi Daniele
- Piantini Alessandro
- Rotini Roberto

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali prendono atto:

- vista la Relazione Tecnico Finanziaria redatta dai Responsabili dei Settori Affari Generali e Finanziario, trasmessa in data 25/09/2015 al Collegio dei Revisori, e ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1/4/1999, si prende atto che sono decorsi 15 giorni senza rilievi da parte dell'Organo;
- vista la Delibera G.M. N. 138 del 22/10/2015 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato alla Delegazione trattante di parte pubblica.

per quanto previsto e disciplinato dall'art. 15 comma 5 del C.N.N.L., come integrato dall'art. 31 comma 3 del C.C.N.L. del 22/1/2004, il Comune di Reggello ha attivato negli anni precedenti e consolidato nel corso del 2014 una attività finalizzata alla creazione di nuovi servizi e al miglioramento/ampliamento di quelli esistenti così riassumibile anche in termini di costo finanziario:

- Prosecuzione del servizio "Contributo famiglie e nuovi nati L.R.45/2013" finalizzato ad attivare misure di sostegno alle famiglie prevedendo l'erogazione di contributi una tantum ed annuali collegati alla presenza di nuovi nati, figli adottati o collocati in affidamento preadottivo, figli disabili e nuclei familiari numerosi..
- Prosecuzione del progetto "Home Care Premium" finalizzato all'erogazione del servizio di assistenza domiciliare e/o di un contributo in favore di soggetti non autosufficienti e fragili rivolto a dipendenti e pensionati pubblici ex INPDAP e ai loro parenti di primo grado.
- Attivazione del progetto zonale "Educativa di strada", rivolto ad adolescenti e giovani del territorio dei 14 Comuni della Zona Fiorentina Su-Est, di cui Reggello è capofila, è finalizzato a realizzare percorsi ed attività di promozione del benessere giovanile con un target 14-25 anni di età, lavorando in rete con i soggetti del territorio impegnati in attività a carattere sociale ed educativo, nell'ottica della prevenzione dei comportamenti a rischio.
- Prosecuzione progetto "Reggellonatura", che si propone un'attività di aggiornamento del sito [www.reggellonatura.it](http://www.reggellonatura.it), dedicato alle aree Naturali protette della Foresta di

*No Deur*

*Stefano*

*Masi*

*Failli Stefano*  
*Formigli Grazia*  
*Minguzzi Daniele*  
*Piantini Alessandro*  
*Rotini Roberto*  
*Stefano Benedetti*  
*Simone Piccioli*

	Il Nucleo di Valutazione dell'Ente certificherà il rispetto delle condizioni previste dall'art. 15 comma 5 ai fini della determinazione a consuntivo della quota di risorse variabili da liquidare ai dipendenti sulla base dell'attestazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2013. A momento viene prevista la quota stanziata dalla Giunta comunale	
CCNL01/04/1999 art.15, c. 1 lett. "m"	Risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario	
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 3	Comprende le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI)	16.931,21
CCNL 01.04.1999 Art.15 comma 2	Verificata nel bilancio la capacità di spesa delle risorse, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. I Servizi di controllo interno verificheranno, a consuntivo, il rispetto delle condizioni previste dall'art. 15 comma 2 ai fini della quantificazione della quota di risorse variabili da destinare nel Fondo 2013 nella misura massima sopra-esposta.	18.122,80
	Salario accessorio personale trasferito	-2344,01
	Totale	<b>74710,00</b>
Art.9 c.2 bis L.122/10	Decurtazione Fondo Parte variabile limite 2010-	0
Art.9 c.2 bis L.122/10	Decurtazione Fondo Parte variabile limite 2010— riduzione proporzionale a riduzione personale	-3287,27
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>71422,73</b>
	<b>Totale Risorse Fondo 2014</b>	<b>258405,64</b>

*M. De*

*Jim*

*F. H. Stefano*

*Alessandro Fiorini*

*F. H.*

*NO*

Le risorse decentrate per l'anno 2014 risultano negli importi di cui alla tabella qui di seguito riportata:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Art. 31 c. 2 Ccnl 22/1/2004 (Ex art. 14 c. 4 e art. 15 c. 1, let d,e,k, m, n c. 2, c. 4, c.5. C.C.N.L. 1.4.1999)	Unico importo consolidato anno 2003	133.392,32
Art. 32 c. 2 Ccnl 22/1/2004 cc. 1, 2 e c. 7	Incrementi C.c.n.l. 02-05 (c.1 ms.2001 0,62% pari a € 12.902,46 c.3 ms. 2001 0,50% pari a € 10.405,21)	23.307,67
Art. 4 cc. 1, 4, 5 Ccnl 5/10/2001	Incrementi C.c.n.l. 04-05	9.512,92
Art. 8 cc. 2, 5, 6, 7 Ccnl 11/4/2008	Incrementi C.c.n.l. 06-09	12.200,80
	Risparmi ex art 2 c. 3 D.Lgs. 165/01	
Dichiarazione congiunta n. 14 Ccnl 02-05 e n. 1 Ccnl 08-09	Rideterminazione per incrementi stipendiali	4.083,24
Art. 14 c. 3 Ccnl 1/4/1999	Incremento per riduzione stabile lavoro straordinario	
Art. 15 c. 1 lett 1 Ccnl 1/4/1999	Incremento per processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 c. 5 (parte fissa) Ccnl 1/4/1999	Incremento dotazione organica e relativa copertura	
Art. 4 c. 2 Ccnl 5/10/2001	R.I.A. e assegni ad personam personale cessato Dal 1.01.2004	19442,40
	Altre decurtazioni al Fondo -Parte Fissa -	-23,07
	Totale	201916,28
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa - limite 2010	-4926,28
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa - riduzione proporzionale a riduzione personale	-10007,09
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>186.982,91</b>

RISORSE VARIABILI		
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lettera K	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.(quota progettazione)	10.000,00
CCNL 01/04/1999 art.15 comma 5	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti con aumento delle prestazioni di personale in servizio, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica.	32.000,00

*De Per*

*[Signature]*

*[Vertical signature]*

*[Vertical signature]*

*[Vertical signature]*

*[Vertical signature]*

*[Vertical signature]*

Sant'Antonio e delle Balze, oltre a svolgere un'azione di informazione delle bellezze naturali del territorio reggellese e di iniziative promosse per favorire sempre più la sua conoscenza e il suo rispetto.

- Prosecuzione del progetto " Invio a domicilio certificazioni nuovi nati e deceduti" il servizio è finalizzato all'invio d'ufficio a domicilio senza alcun aggravio di spesa, delle certificazioni di nascita e di morte, in modo da agevolare gli Utenti che risparmieranno tempo.
- Prosecuzione del progetto " Invio a domicilio avvisi per l'assegno di natalita' , il servizio ha lo scopo, in occasione di nuove nascite di avvisare a mezzo lettera i genitori della possibilità di avere diritto ad un assegno di maternità secondo alcuni parametri previsti dalle legge (ISEE) .
- Prosecuzione progetto "Fontanello per ogni frazione" finalizzato all'acquisto, e installazione in alcune Frazioni del territorio Comunale, con il coordinamento con enti gestori dei servizi per i relativi allacci, fino a collaudo e messa in esercizio;
- Attivazione progetto per il miglioramento del servizio di vigilanza stradale, lo scopo del progetto è di incentivare il servizio di vigilanza nella zona dei centri commerciali ove l'afflusso dei veicoli risulta notevolmente aumentato e potenziare il servizio anche in occasione delle manifestazioni che si tengono per tutto l'anno.
- Attivazione progetto "Sollecito pagamento sanzioni al CDS" non pagate nell'anno 2013, si tratta di inviare le lettere di sollecito di pagamento ai trasgressori in modo da prevenire la relativa iscrizione a ruolo.
- Prosecuzione progetto "Spargimento sale" finalizzato a predisporre e attivare un servizio di reperibilità e prontezza operativa volto al superamento delle eventuali criticità dovute alla formazione di ghiaccio lungo le strade comunali.
- Attivazione Progetto "Apertura scuole d'infanzia mese di luglio" il progetto è finalizzato a fornire alle famiglie dei minori della fascia 3-6 un sostegno nel periodo estivo durante la sospensione della normale attività didattica.
- Attivazione progetto finalizzato alla stipula di nuove convenzioni con le associazioni sportive del territorio. La riorganizzazione degli impianti è stata orientata ad un migliore utilizzo delle strutture sportive da parte dei cittadini.
- Attivazione progetto "Riorganizzazione servizi Pre e Post scuola" rivolto alle famiglie che potranno scegliere più tipologie di orari e di pagamento.
- Attivazione progetto "Circolare estiva Bus e trekking" rivolto soprattutto ai turisti e ai cittadini che nel periodo estivo possono raggiungere le stazioni climatiche e i circuiti di trekking.

Per le motivazioni esposte nei punti precedenti le risorse economiche destinate ad incrementare il fondo ai sensi del sopraccitato art. 31 comma 3 sono quantificate per l'anno 2014 in € 32000,00 come da deliberazione di Giunta Municipale n. 194 del 29/10/2014, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance anno 2014;

Prendono atto della decurtazione dal Fondo 2014 pari a € 2367,08 relativa alle quote di salario accessorio del Personale ATA (N. 2) e idraulici (n.1), trasferiti rispettivamente al Ministero della Pubblica Istruzione in data 01.01.2000 e a Publiacqua spa con decorrenza 01.01.2002;

Prendono atto della decurtazione di € 13294,36 relativa alle cessazioni di personale, operata ai sensi dell'Art. 9 Comma 2/BIS D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010;

Prendono atto altresì della decurtazione di quota di produttività relativa ai dipendenti assegnati all'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, quantificata in € 4107,77, nonché della quota relativa al servizio di reperibilità per la protezione civile quantificata in € 3469,44. Si prende atto che ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. N.150 del 2009 come modificato da D. Lgs. N.141 del 2011 le fasce di merito si applicheranno dall'emanazione del nuovo contratto collettivo di lavoro nazionale e si prende atto di quanto disposto dall'art. 19 comma 6 del D. Lgs n. 150 del 2009.

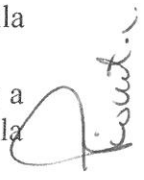
Prendono atto che con Delibera G.M. N.124 del 22/06/2011, è stato approvato il nuovo sistema di valutazione permanente delle prestazioni ai fini dell'incentivazione del personale.

Mr Deu

















## UTILIZZO FONDO

Progressioni orizzontali		118.500,00
Indennità di comparto		41.000,00
<b>Totale A</b>		<b>159.500,00</b>
Indennità di turno		15.500,00
Indennità di lavoro festivo		3.500,00
Indennità di reperibilità		5.500,00
Indennità di rischio		7.000,00
indennità di disagio		
maneggio valori		1.200,00
prestazione personale da specifiche risorse di legge(ICI)		26.931,21
responsabilità u.o.		23.333,00
quota produttività personale assegnato all'unione di Comuni		4.107,77
reperibilità protezione civile		3.469,44
produttività		8.364,22
<b>Totale B</b>		<b>98.905,64</b>

<b>A+B</b>	<b>258.405,64</b>
------------	-------------------

### A DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Vice Segretario Comunale Dott. Simone Piccioli

Responsabile Settore Finanziario Dott. Stefano Benedetti

### LA DELEGAZIONE SINDACALE

Per le OO.SS.  
CGIL-fp/Enti Locali - Sig. Masi Simone

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Failli Stefano

Formigli Grazia

Minguzzi Daniele

Piantini Alessandro

Rotini Roberto

