
SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 OPERAI FORESTALI SPECIALIZZATI, IV LIVELLO DEL C.C.N.L. ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA, PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

VISTI:

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria sottoscritto il 09/12/2021 valido per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2024;

- il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico –agraria della Toscana (C.I.R.L.) sottoscritto il 25/11/2019, valido per il periodo 01/07/2019- 31/12/2022, tuttora vigente;

VISTA la delibera Giunta Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve nr. 17 del 27/02/2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 (fabbisogno del triennio 2024/2026) dove è prevista l'assunzione di **nr. 2 operai di IV° livello nel corso del corrente anno;**

VISTO l'art. 7 bis del D.L. 8 settembre 2021, n. 120 (inserito dalla legge 8 novembre 2021, n. 155) secondo cui per gli addetti ai lavori agricoli e forestali assunti con contratti di diritto privato dalle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 per l'esecuzione in amministrazione diretta dei lavori concernenti le opere di bonifica, idraulico forestali, idraulico agrarie, di gestione forestale, di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e di forestazione, si applicano, nei limiti di spesa previsti a legislazione vigente e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per le spese del personale delle pubbliche amministrazioni, i relativi contratti o accordi collettivi, nazionali, regionali e provinciali;

CONSIDERATO che la figura professionale dell'operaio agricolo-forestale non rientra nella fattispecie del pubblico dipendente, ma del lavoratore con contratto collettivo di tipo privatistico, regime previdenziale ed assistenziale di tipo privatistico, ma comunque alle dipendenze di una P.A. e per il quale non sono tipicizzate particolari e specifiche forme di reclutamento;

RILEVATO opportuno estendere alla particolare categoria di lavoratori in questione il regime pubblicistico del reclutamento mediante procedure comparative, ispirate ai principi della pubblicità, della trasparenza e della meritocrazia;

RITENUTO pertanto che tale procedura non consiste in un concorso ma in una mera selezione;

In esecuzione della propria determinazione n. 259 del 08/04/2024 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

L'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve indice una **selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 operai specializzati, IV livello del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, per**

- 1) lo svolgimento delle attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie di competenza dell'Ente.
- 2) L'Unione dei Comuni si riserva di procedere alle assunzioni dei candidati risultati in posizione utile nella graduatoria finale di merito, soltanto dopo aver accertato, in base alla normativa vigente, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e l'idoneità alla mansione di Operaio Specializzato di IV livello e l'idoneità al servizio di prevenzione e repressione degli incendi boschivi.
- 3) Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente avviso di selezione, nel rispetto delle norme vigenti.

Al personale assunto verrà applicato il vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed assegnato il trattamento economico ivi previsto.

ART.2 - MANSIONI ED AMBITO DI SERVIZIO

Ai sensi dell' art. 49 del C.C.N.L e dell'art. 15 del C.I.R.L in vigore le mansioni cui saranno addetti i lavoratori assunti sono riconducibili agli anzi detti riferimenti normativi e tra l'altro, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle seguenti tipologie:

- sistemazioni e manutenzioni idraulico-forestale e idraulico-agraria
- manutenzione ordinaria viabilità forestale di servizio, sentieristica, etc..
- imboschimento e rimboschimento;
- manutenzioni beni patrimonio agricolo forestale regionale;
- miglioramento dei boschi esistenti, interventi selvicolturali e attività connesse;
- difesa dei suoli;
- valorizzazione ambientale, paesaggistica e verde urbano;
- interventi straordinari e a seguito di calamità naturali (per operazioni di protezione civile o eventi eccezionali);
- interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi;
- sorveglianza cantieri forestali e vigilanza

L'ambito lavorativo è rappresentato dal territorio sul quale l'Unione di Comuni esercita le funzioni di forestazione. Per esigenze contingenti, in particolare legate al servizio antincendio boschivo, la prestazione lavorativa potrà essere esercitata anche al di fuori di tale territorio.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1) Ai chiamati in servizio sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per l'inquadramento ricoperto, nonché le altre indennità e benefici di legge e contrattuali se ed in quanto spettanti. Gli emolumenti saranno disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.

2) Si applica il C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il C.I.R.L. in vigore per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana

ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1) Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli Stati non membri dell'UE, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza (eccetto titolari di status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria)
- il possesso dei requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (ad eccezione della cittadinanza)
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana intesa nel senso di essere in grado di scrivere testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e di sostenere l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.

b) Età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio e non inferiore ad anni 18;

c) Idoneità psico-fisica al profilo da ricoprire come operaio forestale addetto alla conduzione di mezzi ed all'utilizzo di attrezzature quali motosega, decespugliatore, ecc. e al servizio di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (art. 3 comma 4). Si fa presente che prima dell'inizio del servizio, l'Unione dei Comuni, tramite il medico competente, effettuerà una verifica in merito alla idoneità incondizionata allo svolgimento delle mansioni specifiche oggetto della selezione; qualora si rilevi una capacità parziale o comunque non completa all'esercizio delle attività suddette, stante l'impossibilità di adibire i selezionati ad altre attività, il rapporto di lavoro non sarà costituito o sarà immediatamente risolto;

d) Godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;

e) Possesso di diploma di scuola dell'obbligo (scuola secondaria di primo grado); Possono inoltre partecipare alla selezione i possessori di titolo di studio conseguito all'estero che sia riconosciuto

equivalente, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, a uno dei titoli di studio sopraindicati, secondo la normativa vigente. Sarà cura del candidato dimostrare l'equiparazione e la validità del titolo di studio dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti;

f) Non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#), ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

h) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12. 1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

i) Patente di guida, almeno di categoria B o superiore.

l) essere in possesso di indirizzo PEC INTESTATA PERSONALMENTE AL CANDIDATO, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative alla selezione;

m) l'eventuale possesso dei titoli di preferenza previsti, per mera analogia, trattandosi di procedura selettiva e non di bando di concorso, dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni (nota: in relazione alla lett. D del soprammenzionato art. 5 co. 4 al posto di "concorso" dovrà leggersi come "selezione"); In caso di parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia congiunto o meno (indicare il numero di figli a carico);

- dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni

- dalla minore età del candidato;

2) I requisiti di accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso e all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

3) L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

4) La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata, anche d'ufficio, con le modalità previste dalle norme vigenti.

E' garantita "la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il

trattamento sul lavoro” ;

Al momento della costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata dello stesso dovrà sussistere l'esclusività di rapporto con l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, pertanto è fatto divieto di espletare attività lavorative come dipendente oppure come lavoratore autonomo al di fuori del rapporto che sarà instaurato con l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, sull' Albo Pretorio e sul Portale del Reclutamento www.InPA.gov.it.

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro e non oltre il 30/04/2024 (non verranno prese in considerazione modalità di presentazione diverse della domanda).

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale www.InPA.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID e le altre modalità autorizzate dal sistema;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione);
- c) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- d) compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- e) inoltro della domanda secondo la procedura indicata dal sistema.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa. Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio dei documenti.

Dovrà inoltre essere allegato alla domanda il **curriculum vitae dal quale emergano informazioni inerenti al titolo di studio, formazione ed esperienze professionali nel settore attinente alla selezione in oggetto.**

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; pertanto, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

ART. 6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all' art. 4;
- b) la presentazione con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 5 del presente bando;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 7- AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il Servizio Personale Associato provvederà a redigere un elenco delle domande pervenute dando atto di quelle escluse per le motivazioni di cui all'art. 6 e a pubblicarlo sul sito internet dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e sul Portale unico del reclutamento (inPA). A coloro che risulteranno esclusi sarà inviata comunicazione, tramite PEC, con le motivazioni dell'esclusione.

Tutti i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice domanda.

ART. 8 – PROCEDURA DI ESAME

1) L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base al numero delle domande pervenute, se superiori a **30 (trenta)**, di procedere ad una **preselezione**. Nel caso, saranno effettivamente ammessi alla successiva **prova selettiva** i primi trenta candidati, compreso i pari merito al 30mo. Qualora, invece, il numero delle domande sia inferiore o pari a 30 si procederà direttamente con la prova selettiva.

La prova preselettiva potrà consistere nella compilazione di un questionario scritto contenente domande volte ad accertare la professionalità dei candidati in riferimento alle mansioni inerenti al profilo oggetto della selezione. I Candidati dovranno indicare, in un tempo prestabilito, la risposta esatta fra quelle fornite, inerenti ai seguenti argomenti:

- a) Utilizzazioni forestali
 - Principi di Selvicoltura e di Botanica Forestale
 - Sistemazioni idraulico-forestali e interventi di bonifica montana
 - Interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi

-Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai lavori forestali ed idraulico forestali

–elementi di Normativa regionale in materia forestale e ambientale.

b) La eventuale prova preselettiva non matura nessun punteggio ai fini della prova selettiva.

Le modalità di predisposizione del questionario e dell'attribuzione di un punteggio minimo per il superamento della prova stessa saranno definite successivamente dalla commissione giudicatrice.

2) La **prova selettiva** consisterà in una serie di **PROVE TECNICO-PRATICHE** come sotto dettagliate.

La selezione, svolta in presenza di apposita commissione, si svolgerà con i seguenti criteri e punteggi: attribuzione di massimo **85 punti complessivi**.

Superano la prova i candidati che avranno riportato un punteggio minimo complessivo di **45 punti** come da schema sotto riportato.

PROVE SELETTIVE	Punteggi attribuibili dalla Commissione		Punteggio massimo attribuibile
Utilizzo della Motosega:		Punteggio attribuibile (minimo/buono/max)	
-smontaggio e rimontaggio barra e catena	insufficiente	3 -4 -5	5
-affilatura	insufficiente	3 -4 -5	5
-abbattimento di albero in piedi	insufficiente	8 -13 -20	20
-sramatura	insufficiente	3 -4 -5	5
-depezzatura	insufficiente	3 -4 -5	5
Nozioni ed Uso di attrezzature/attrezzi agricolo forestali (decespugliatori, attrezzi manuali, etc..)	insufficiente	3 -4 -5	5

Nozioni ed Uso trattore in ambito forestale, macchine agricolo/forestali.	insufficiente	13 -16 -20	20
Riconoscimento principali specie forestali e tipologie di bosco (cedui, fustaie, etc..)	insufficiente	3-4 -5	5
Nozioni in ambito anticendio boschivo, riconoscimento e uso attrezzature e sicurezza nei cantieri agricolo/forestali	insufficiente	6-8 -15	15

Ogni prova della selezione dovrà essere superata con esito almeno sufficiente e quindi almeno ottenendo il punteggio minimo di cui in tabella.

Il mancato superamento di una prova determinerà l'immediata esclusione dalla prova successiva e dalla selezione.

3) TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che avendo superato tutte le prove tecnico-pratiche della selezione avranno riportato un punteggio minimo complessivo di 45 punti.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli, che emergeranno dal curriculum vitae trasmesso dai candidati, è pari a **15 punti** che vengono così suddivisi:

1. Fattore 1 - Esperienza Lavorativa max valutabile 8 punti;
2. Fattore 2 - Corsi di Formazione max valutabile 5 punti;
3. Fattore 3 - Altre qualifiche, specializzazioni e/o titoli di studio max valutabile 1 punti;
4. Fattore 4 - Patente di guida di categoria C o superiore max 1 punto.

Fattore 1: max 8 punti

-esperienza lavorativa nel settore addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria (utilizzazioni forestali, sistemazioni idraulico-forestali, anti incendio boschivo ecc.) sia pubblico che privato, adeguatamente documentabile nella qualifica messa a concorso o immediatamente inferiore, 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai 6 mesi.

Le esperienze indicate fanno riferimento a quelle individuate nei CCNL e nel CIRL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria.

-esperienza lavorativa in settori assimilabili al settore agricolo/forestale, adeguatamente documentabile, 0,8 punti per ogni anno, 0,4 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai sei mesi.

Fattore 2 max 5 punti:

- a) Attestati di partecipazione a corsi di formazione sull'utilizzo della motosega e altre attrezzature/macchine punti 0,5 a corso fino ad un massimo di 1,5 punti;
- b) Attestato di corso di formazione in materia di rischi generali e specifici per lavoratori operanti in aziende del settore agricolo, silvicolturale, altre attività forestali o attività connesse alla cura del paesaggio, costruzione di opere idrauliche in corso di validità punti 1;
- c) Attestati di partecipazione a corsi di formazione in materia di antincendio boschivo punti 0.5 a corso fino ad un massimo di 1 punto;
- d) Attestati in corso di validità alla conduzione del trattore agricolo e/o macchine movimento terra (escavatori, terne e pale caricatori frontali) e/o di piattaforma di lavoro elevabile...punti 0,5 a corso fino ad un massimo di 1,5 punti.

La valutabilità dei corsi e l'attribuzione del relativo punteggio sarà ad insindacabile giudizio della commissione,

Fattore 3 max 1 punto (non cumulabili tra loro):

- a) Diploma scuola media superiore punti 0,5
- b) Laurea triennale punti 0,75
- c) Laurea V.O., Specialistica o Magistrale punti 1

Fattore 4 max 1 punto:

- a) Possesso Patente C in corso di validità - 1 punto
- b) Possesso Patente C1 in corso di validità - 0.8 punti.

La valutabilità dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio sarà ad insindacabile giudizio della commissione.

ART. 9- COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata, provvederà all'espletamento e alla valutazione della preselezione, della prova selettiva, dei titoli, ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva conseguita dai concorrenti, sommando l'esito della prova tecnico- pratica, dei titoli e applicando i titoli di preferenza sopra citati in caso di pari merito.

ART. 10 - GRADUATORIA

La graduatoria dei candidati sarà formata sulla base dei voti conseguiti sommando l'esito della prova tecnico- pratica, dei titoli e applicando i titoli di preferenza sopra citati in caso di pari merito. A conclusione dei lavori della commissione, il competente ufficio provvederà all'approvazione e

alla pubblicazione della graduatoria. La graduatoria resterà valida per 24 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato di Operaio Specializzato di IV livello. Nel periodo di vigenza può essere altresì utilizzata per la costituzione presso l'Unione di eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, nel medesimo livello professionale. L'Ente si riserva altresì di utilizzare la graduatoria finale di merito per eventuali successive assunzioni a seguito di cessazioni dall'attività lavorativa del personale in servizio durante il periodo di validità della stessa.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato nei termini indicati dall'Amministrazione equivarrà a rinuncia alla stessa da parte del candidato e comporterà la conseguente cancellazione dalla graduatoria.

ART.11- COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, nell'apposita sezione del sito di "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

ART. 12- STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato/determinato, il competente ufficio potrà provvedere alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.** Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non esercitare attività di lavoro autonomo. In mancanza di tale dichiarazione non si procederà alla stipula del contratto di lavoro. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione dell'eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

Per la sottoscrizione del contratto di lavoro si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali relative al C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico

agraria ed alla normativa vigente per l'Ente. Il rapporto di lavoro sarà instaurato a tempo indeterminato/determinato e pieno/parziale, previo un periodo di prova di lavoro effettivo secondo le disposizioni vigenti.

Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie in amministrazione diretta di competenza dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (Territorio appartenente al Patrimonio agricolo-forestale regionale, Comuni associati), e comunque negli ambiti nei quali l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve sia legittimato ad operare, anche di livello regionale per quanto attiene ai compiti AIB.

Art. 13 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso pubblico è effettuato presso la sede dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive in oggetto. Il contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) è il seguente:

- marcogiuri@studiogiuri.it

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva. I dati saranno conservati presso l'Ufficio Risorse Umane c/o Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento e conservazione dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito preposto al procedimento del presente avviso pubblico e verrà effettuato con modalità manuale, cartacea e informatizzata. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che li riguardano e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (art. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati all'email sopra riportata. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o

revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve- tel. 055/9765923, e-mail personale@ucv.it.