



COMUNE DI REGGELLO

(PROVINCIA DI FIRENZE)

DELIBERA n. 145 del 02/12/2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO PER LA QUANTIFICAZIONE DEGLI IMPORTI DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO DA CORRISPONDERE AGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2019.

L'anno duemilaventi il giorno due del mese di dicembre alle ore 08:30 nella sede del Comune di Reggello, convocata nei modi di legge, si è riunita, in modalità telematica, ai sensi del DPCM del 18/10/2020, dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020, n. 18 e secondo le disposizioni del decreto del Sindaco n. 22 del 25/03/2020, la Giunta Municipale sotto la presidenza di Piero Giunti nella sua qualità di VICE SINDACO REGGENTE e con l'intervento degli assessori che dall'appello risultano essere i seguenti:

GIUNTI PIERO	VICE SINDACO REGGENTE	Presente
BANCHETTI GIACOMO	ASSESSORE	Presente
BARTOLINI ADELE	ASSESSORE	Presente
BATIGNANI TOMMASO	ASSESSORE	Presente
DEL SALA PRISCILLA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO Dott. Ferdinando Ferrini, che, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lett. a) del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, provvede alla redazione del presente verbale.



LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione di G. M. n.55 del 2019 con la quale veniva stabilito di approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e venivano apportate alcune modifiche al sistema di pesatura delle stesse;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.137 dell' 11/11/2020 con la quale si autorizzava, vista la preintesa raggiunta, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a stipulare definitivamente l'accordo economico per il biennio 2019/2020,

RILEVATO come il contratto sia stato effettivamente stipulato in data 18/11/2020;

PRESO ATTO come nel sopracitato contratto siano stati definiti i criteri generali per la erogazione della indennità di risultato ai Funzionari incaricati di posizione organizzativa;

CHE tuttavia si rende necessario, nel quadro dei criteri generali stabiliti nel C.C.D.I., prevedere una disciplina di dettaglio stante la necessità di definire la esatta quantificazione della indennità di risultato di ciascun Funzionario Responsabile di Posizione Organizzativa;

CHE tali criteri risultano essere i seguenti:

a) i compensi collegati alla performance ed al merito dei titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21 maggio 2018 vengono attribuiti esclusivamente a seguito del processo di valutazione previsto dal "Sistema di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa" vigente nell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta n.55 del 2019;

b) la valutazione delle posizioni organizzative viene svolta dal Nucleo di Valutazione, con l'intervento del Segretario generale e del Sindaco, e si basa sulla rilevazione dei fattori valutativi previsti dal sistema stesso;

c) la quota di risorse del fondo stanziato per la retribuzione complessiva degli incarichi di posizione organizzativa da destinare alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018, è stabilita dalla Giunta, a proprio insindacabile giudizio sulla base delle risorse disponibili e della programmazione delle attività dell'Ente, e che per l'anno 2019 è stata stabilita nel 25% degli stanziamenti destinati a retribuire l'indennità di posizione;

d) ai titolari di posizione organizzativa cui sia stato conferito eventuale incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa è riconosciuto, a valere sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato, un ulteriore importo nella misura stabilita con la delibera della Giunta n.55 del 2019, contestualmente alla pesatura delle nuove posizioni organizzative, per il periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'indennità aggiuntiva non è riconosciuta per incarichi inferiori al mese e nel caso che il Nucleo, sentito il Segretario ed il Presidente, o su richiesta di questi, abbia rilevato un livello insufficiente delle prestazioni erogate nello svolgimento dell'incarico. In caso di valutazione parzialmente sufficiente l'importo è ridotto del 50%;

e) una quota pari al 10% dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è utilizzato per compensare il maggior impegno profuso dai titolari di posizione organizzativa incaricati con apposito e separato atto del Sindaco di funzioni ulteriori



COMUNE DI REGGELLO

(PROVINCIA DI FIRENZE)

codificate nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Gli importi sono attribuiti dal Sindaco, contestualmente alla liquidazione dell'indennità di risultato, sulla base della ponderazione dei suddetti parametri;

f) le quote di retribuzione di risultato non liquidate a seguito delle eventuali decurtazioni operate in attuazione del Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche, ovvero del Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, restano acquisite al fondo per la retribuzione di risultato e vengono ripartite proporzionalmente. A tal fine, nella determinazione del coefficiente individuale di partecipazione alla ripartizione del fondo si terrà conto di tali eventuali riduzioni;

g) la somma effettivamente destinata alla retribuzione di risultato conseguente alla valutazione in base al vigente sistema della performance (RR) è data dall'importo corrispondente alla quota stabilita dalla Giunta ai sensi del precedente punto c) decurtato delle somme destinate alla retribuzione degli incarichi interinali, di cui al punto d) (RINT), e dell'importo della quota eventualmente destinata, ai sensi del punto e), a retribuire il maggior impegno (RMR);

h) il coefficiente individuale (COEFRI) di partecipazione al fondo disponibile per la retribuzione di risultato (RR) è dato dal rapporto fra retribuzione di posizione individuale (RPI) e retribuzione di posizione massima presente nell'Ente (RPM) moltiplicato per il punteggio conseguito da ciascuno nella valutazione annuale (PI), rapportato ad unità, ulteriormente moltiplicato per il periodo di presenza in servizio (PSI), espresso in mesi, e per la quota ridotta (QRINC) a seguito dell'applicazione delle decurtazioni previste dal Regolamento incentivi tecnici (art. 25) e/o dal Regolamento incentivi fiscali (art. 7), rapportata ad unità, secondo la seguente formula:

$$\text{COEFRI} = \text{PI} / \text{RPM} * \text{PI} / 100 * \text{PSI} / 12 * \text{QRINC} / 100$$

i) la retribuzione di risultato individuale (RRI) è data dalla quota risultante dal rapporto fra il coefficiente individuale (COEFRI) e la somma di tutti i coefficienti individuale applicata alla somma totale disponibile, maggiorata dell'eventuale retribuzione per funzioni di Responsabile (RMR), attribuita ai sensi del punto e), applicando al seguente formula:

$$\text{RRI} = \text{RR} * (\text{COEFRI} / \text{SOMMA COEFRI}) + \text{RMR}$$

DATO ATTO che per il 2019 le risorse complessivamente destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative (posizione e risultato) ammontano a € 91.379,00, tenuto conto delle indennità di posizione riconosciute e liquidate, nonché delle risorse accantonate e disponibili nel bilancio dell'esercizio, la quota da riservare alla retribuzione di risultato è fissata nel 25 % corrispondente all'importo di € 22.845,00 oltre oneri e IRAP;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI,



DELIBERA

1. per i motivi di cui in premessa e che qui sin intendono integralmente riportati di stabilire la disciplina di dettaglio per la esatta quantificazione degli importi della indennità di risultato da corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa;
2. che i criteri risultano essere i seguenti:
 - a) i compensi collegati alla performance ed al merito dei titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21 maggio 2018 vengono attribuiti esclusivamente a seguito del processo di valutazione previsto dal "Sistema di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa" vigente nell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta n.55 del 2019;
 - b) la valutazione delle posizioni organizzative viene svolta dal Nucleo di Valutazione, con l'intervento del Segretario generale e del Sindaco, e si basa sulla rilevazione dei fattori valutativi previsti dal sistema stesso;
 - c) la quota di risorse del fondo stanziato per la retribuzione complessiva degli incarichi di posizione organizzativa da destinare alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018, è stabilita dalla Giunta, a proprio insindacabile giudizio sulla base delle risorse disponibili e della programmazione delle attività dell'Ente, e che per l'anno 2019 è stata stabilita nel 25% degli stanziamenti destinati a retribuire l'indennità di posizione;
 - d) ai titolari di posizione organizzativa cui sia stato conferito eventuale incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa è riconosciuto, a valere sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato, un ulteriore importo nella misura stabilita con la delibera della Giunta n.55 del 2019, contestualmente alla pesatura delle nuove posizioni organizzative, per il periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'indennità aggiuntiva non è riconosciuta per incarichi inferiori al mese e nel caso che il Nucleo, sentito il Segretario ed il Presidente, o su richiesta di questi, abbia rilevato un livello insufficiente delle prestazioni erogate nello svolgimento dell'incarico. In caso di valutazione parzialmente sufficiente l'importo è ridotto del 50%;
 - e) una quota pari al 10% dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è utilizzato per compensare il maggior impegno profuso dai titolari di posizione organizzativa incaricati con apposito e separato atto del Sindaco di funzioni ulteriori codificate nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Gli importi sono attribuiti dal Sindaco, contestualmente alla liquidazione dell'indennità di risultato, sulla base della ponderazione dei suddetti parametri;
 - f) le quote di retribuzione di risultato non liquidate a seguito delle eventuali decurtazioni operate in attuazione del Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche, ovvero del Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale, restano acquisite al fondo per la retribuzione di risultato e vengono ripartite proporzionalmente. A tal fine, nella determinazione del coefficiente individuale di partecipazione alla ripartizione del fondo si terrà conto di tali eventuali riduzioni;
 - g) la somma effettivamente destinata alla retribuzione di risultato conseguente alla valutazione in base al vigente sistema della performance (RR) è data dall'importo



COMUNE DI REGGELLO

(PROVINCIA DI FIRENZE)

corrispondente alla quota stabilita dalla Giunta ai sensi del precedente punto c) decurtato delle somme destinate alla retribuzione degli incarichi interinali, di cui al punto d) (RINT), e dell'importo della quota eventualmente destinata, ai sensi del punto e), a retribuire il maggior impegno (RMR);

h) il coefficiente individuale (COEFRI) di partecipazione al fondo disponibile per la retribuzione di risultato (RR) è dato dal rapporto fra retribuzione di posizione individuale (RPI) e retribuzione di posizione massima presente nell'Ente (RPM) moltiplicato per il punteggio conseguito da ciascuno nella valutazione annuale (PI), rapportato ad unità, ulteriormente moltiplicato per il periodo di presenza in servizio (PSI), espresso in mesi, e per la quota ridotta (QRINC) a seguito dell'applicazione delle decurtazioni previste dal Regolamento incentivi tecnici (art. 25) e/o dal Regolamento incentivi fiscali (art. 7), rapportata ad unità, secondo la seguente formula:

$$\text{COEFRI} = \text{PI} / \text{RPM} * \text{PI} / 100 * \text{PSI} / 12 * \text{QRINC} / 100$$

i) la retribuzione di risultato individuale (RRI) è data dalla quota risultante dal rapporto fra il coefficiente individuale (COEFRI) e la somma di tutti i coefficienti individuale applicata alla somma totale disponibile, maggiorata dell'eventuale retribuzione per funzioni di Responsabile (RMR), attribuita ai sensi del punto e), applicando al seguente formula:

$$\text{RRI} = \text{RR} * (\text{COEFRI} / \text{SOMMA COEFRI}) + \text{RMR}$$

3. che per il 2019 le risorse complessivamente destinate alla remunerazione delle Posizioni Organizzative (posizione e risultato) ammontano a € 91.379,00, tenuto conto delle indennità di posizione riconosciute e liquidate, nonché delle risorse accantonate e disponibili nel bilancio dell'esercizio, la quota da riservare alla retribuzione di risultato è fissata nel 25% corrispondente all'importo di € 22.845,00 oltre oneri e IRAP;
4. di dare mandato al Sindaco di procedere con proprio decreto alla liquidazione della indennità di risultato in applicazione delle regole e dei criteri contenute nella presente deliberazione;
5. di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Successivamente, stante l'urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti art.134, comma 4, del D.L.vo 18.8.2000 n.267.

--- o ---



COMUNE DI REGGELLO
(PROVINCIA DI FIRENZE)

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL VICE SINDACO REGGENTE
Piero Giunti

IL SEGRETARIO GENERALE
Ferdinando Ferrini